

# Ustawa o działalności gospodarczej

## [Paweł Budrewicz]

**Art. 1.** 1. Podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej jest wolne i dozwolone każdemu na równych prawach.

2. Działalnością gospodarczą jest każda działalność podejmowana w celu osiągnięcia zysku.

3. Przedsiębiorcy mogą w ramach prowadzonej działalności gospodarczej dokonywać wszystkich czynności oraz działań, które nie są przez prawo wprost i jednoznacznie zabronione.

4. Domniemywa się brak szczególnej regulacji danego rodzaju działalności gospodarczej. W przypadku wątpliwości co do tego, czy określony rodzaj aktywności związanej z działalnością gospodarczą objęty jest koniecznością uzyskania pozwolenia albo jest zakazany, organy administracji publicznej oraz sądy są zobowiązane orzekać tak jakby ta aktywność była dozwolona.

**Art. 2.** 1. Przedsiębiorca mający siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej (przedsiębiorca zagraniczny) może tworzyć oddziały i przedstawicielstwa. Oddziały mogą prowadzić działalność gospodarczą, a przedstawicielstwa – wyłącznie działalność informacyjno-promocyjną.

2. Rozpoczęcie działalności przez przedsiębiorcę zagranicznego jest zależne od spełnienia przez tego przedsiębiorcę wymogów dla prowadzenia danej działalności w kraju pochodzenia. Naruszenie powyższego stanowi czyn nieuczciwej konkurencji. Jeżeli polski przedsiębiorca jest w danym kraju zwolniony z obowiązku spełnienia określonych wymogów dla prowadzenia danej działalności, przedsiębiorca z tego kraju może działać w Polsce wyłącznie na podstawie niniejszej ustawy.

3. O ile umowa pomiędzy przedsiębiorcami nie stanowi inaczej, spory pomiędzy przedsiębiorcą zagranicznym a polskim rozstrzygają na podstawie polskich przepisów sądy polskie miejscowo właściwe dla miejsca prowadzenia działalności, aktywności objętej sporem albo siedziby przedsiębiorcy polskiego.

**Art. 3.** 1. Przedsiębiorca może zatrudniać pracowników w nieograniczonej liczbie bez konieczności zawiadamiania jakiegokolwiek organu państwowego o liczbie zatrudnionych, chyba że chodzi o sprawozdawczość w zakresie danin publicznych. Dotyczy to także zatrudniania cudzoziemców.

2. Zatrudnianie i zwalnianie kogokolwiek przez przedsiębiorcę zależy wyłącznie od kryteriów określonych przez przedsiębiorcę, bez względu na formę prawną zatrudnienia.

**Art. 4.** 1. Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby fizyczne wymaga zgłoszenia do ewidencji działalności gospodarczej, zwanej dalej "ewidencją". Ewidencja jest jedna i scentralizowana oraz prowadzona w formie elektronicznej na podstawie odrębnych przepisów.

2. Nie wymaga zgłoszenia do ewidencji działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną osobiście, jeżeli zarobek z niej stanowi uboczne źródło dochodu. W szczególności dotyczy to sporadycznego handlu (zwłaszcza produktami rolnymi), wyrobu artykułów rzemiosła, wynajmu lokali i nieruchomości na rzecz turystów czy napraw sprzętów domowych.

3. Zgłoszeniu do ewidencji nie podlega także podjęcie działalności wytwórczej w rolnictwie w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej, ogrodnictwa oraz sadownictwa.

4. Osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej są ewidencjonowane na podstawie odrębnych przepisów przez Krajowy Rejestr Sądowy.

**Art. 5.** Uzyskania koncesji wymaga podjęcie działalności gospodarczej wyłącznie w zakresie:

- a) wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią i amunicją,
- b) wytwarzania środków farmaceutycznych i materiałów medycznych,
- c) wytwarzania energii uzyskiwanej z syntezy materiałów rozszczepialnych.

**Art. 6.** Przedsiębiorca prowadzący działalność wytwórczą jest obowiązany zamieszczać na wyrobach wprowadzanych do obrotu oznaczenia zawierające nazwę (firmę) lub imię i nazwisko producenta i jego adres oraz nazwę lub symbol wyrobu, niezależnie od oznaczeń wymaganych na podstawie odrębnych przepisów.

**Art. 7.** Tracą moc: **[lista]**

**Art. 8.** Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**Art. 9.** Stosunek pracy osób zatrudnionych w organach i urzędach zlikwidowanych wskutek wejścia w życie ustawy wygasa z końcem miesiąca następującego po miesiącu wejścia w życie ustawy. Tytułem

ustania stosunku pracy jest likwidacja stanowiska pracy. Pracownicy są w tym czasie zwolnieni ze świadczenia pracy. Do wypłaty wynagrodzeń oraz spełnienie innych świadczeń związanych z ustaniem stosunku pracy zobowiązany jest Skarb Państwa, za który w tym zakresie działa Prezes Rady Ministrów.

**Art. 10.** Spółki i spółdzielnie istniejące w chwili wejścia w życie ustawy, co do których nie rozpoczęto upadłości lub likwidacji, przekształcają się z dniem ustawy w życie odpowiednio: europejskie zgrupowanie interesów gospodarczych w spółkę jawną, spółka europejska w spółkę akcyjną, a spółdzielnia europejska w spółdzielnię. W ciągu sześciu miesięcy przekształcone podmioty są zobowiązane dostosować wewnętrzne regulacje oraz wymogi co do użytych kapitałów stosownie do przepisów kodeksu spółek handlowych albo ustawy o spółdzielniach. Przekroczenie terminu może skutkować orzeczeniem przez sąd rejestrowy przymusowego podwyższenia kapitału z majątku członków organów zarządzających. Postępowanie może być wszczęte na wniosek wierzyciela albo z urzędu i toczy się w trybie przepisów o orzekaniu zakazu zajmowania określonych stanowisk na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym.

**Art. 11. 1.** Do przedsiębiorcy zatrudniającego łącznie dziesięć osób na podstawie umowy o pracę nie stosuje się przepisów art. 25<sup>1</sup>, art. 41 oraz art. 129-151<sup>8</sup> ustawy kodeks pracy (Dz.U. poz. 1502/2014r. - tekst jedn. ze zm.).

2. Do przedsiębiorcy wskazanego powyżej stosuje się następujące zasady regulujące stosunek pracy:  
1) Wypowiedzenie umowy nie wymaga uzasadnienia, a uprawnień pracownika opisanych w art. 44-51 kodeksu pracy nie stosuje się w zakresie, w jakim pracownik nie zgadza się z powodem wypowiedzenia umowy.

2) Czas pracy określa umowa o pracę. Nie dotyczy to zakazów odnoszących się do czasu pracy kobiet w ciąży.

3) Wyłączenie stosowania art. 41 kodeksu pracy nie dotyczy urlopu macierzyńskiego, zwolnienia lekarskiego związanego z ciążą lub chorobą dziecka do lat 14 lub skorzystaniem z dnia wolnego na opiekę nad dzieckiem do lat 14.

3. Zasady określone powyżej stosuje się także do umów zawartych przed wejściem w życie ustawy.

4. Jeżeli zatrudnienie u przedsiębiorcy przekroczy dziesięć osób na podstawie umowy o pracę, umowy zawierane z kolejnym pracownikiem będą podlegać zasadom ogólnym, także w przypadku późniejszego zmniejszenia się zatrudnienia.

**Art. 12.** W ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. poz. 121/2015r. - tekst jedn. ze zm.) dotychczasowy art. 22a oznacza się jako art. 22b, zaś po art. 22 wprowadza się art. 22a o brzmieniu:

"22a. 1. Przy ustalaniu łącznej wysokości składki ze wszystkich tytułów wymienionych w artykułach poprzedzających wobec osób określonych w art. 6 ust. 1 pkt 5 łączny wymiar składki oblicza się jako 0,25% przychodu deklaruwanego w księdze przychodów, ewidencji lub podobnym urządzeniu fiskalno-księgowym, w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

2. Składka jest wymagalna w przypadku, jeśli w danym miesiącu jej wysokość obliczona w powyższy sposób wynosi co najmniej 50 złotych. Maksymalna wysokość składki za dany miesiąc nie może być wyższa niż 600 złotych."